

2024

RAPPORT DE DURABILITÉ



Table des matières

INTRODUCTION 3

Lettre du PDG	4
À propos de MiTek	5
Notre vision	5
Notre mission	5
Principes directeurs	6
Offre de MiTek	7
Clients de MiTek	8
Vue d'ensemble de 2024	9
La durabilité chez MiTek	10

GOVERNANCE 11

Présentation de la gouvernance	12
Sécurité et qualité des produits	13
Données et cybersécurité	14
Code de conduite	14
Éthique et transparence	15
Conformité réglementaire	15

IMPACT SOCIAL 16

Sécurité	17
Bien-être des membres de l'équipe	19
Apprentissage et perfectionnement	20
Inclusion et appartenance	22
Incidence sur la communauté	25
Partenariats	27
Engagement des membres de l'équipe	29

IMPACT ENVIRONNEMENTAL 30

Changements climatiques	31
Durabilité de la fabrication	32
Durabilité des produits	33
Gestion des déchets	35
Remarques à propos des énoncés prévisionnels	38

À propos de ce rapport

Ce deuxième rapport de durabilité de MiTek représente une autre étape de notre parcours vers un avenir plus durable. Il souligne notre progression et notre engagement envers une amélioration continue, à la fois du point de vue des résultats et de l'amélioration de la qualité du rapport.

Nous accueillons toute rétroaction de la part de nos intervenants et souhaitons améliorer nos efforts chaque année.

Pour de plus amples informations à propos de notre parcours de durabilité, écrivez à l'adresse sustainability@mii.com.

INTRODUCTION

DANS CETTE SECTION

- Lettre du PDG
- À propos de MiTek
- Offre de MiTek
- Clients de MiTek
- Vue d'ensemble de 2024
- La durabilité chez MiTek





Lettre du PDG

Depuis près de 70 ans, MiTek aide à transformer les façons de concevoir, de fabriquer et de construire.

Nous fournissons beaucoup d'efforts pour imaginer de nouvelles approches visant à mieux construire. Ensuite, nous mettons au point des outils pour ce faire. Notre histoire a commencé avec l'invention des plaques de connexion de Cal Jureit. Ce produit a transformé la conception des toits et le secteur de la construction en entier, et, en bout de compte, mené à des manières de construire plus évolutives et efficaces.

Encore de nos jours, l'esprit de pionnier de Cal Jureit nous inspire à outiller nos clients avec de nouveaux moyens de traiter certains des plus gros défis de l'industrie de la construction : la pénurie actuelle de logements, couplée à la pénurie de main-d'œuvre; l'absence de cohésion dans la chaîne d'approvisionnement pour les processus de construction, menant à une production au ralenti, à des pertes de matériaux et à une augmentation des coûts; les défis ayant trait à la durabilité et à notre planète. Cette liste n'est évidemment pas complète.

Dans cette optique, notre vision de transformer les communautés grâce à des méthodes de construction plus efficaces et durables ne saurait être plus pertinente.

Le secteur du bâtiment et de la construction a été responsable de 34 % des émissions à effet de serre en 2024¹, et les intervenants ont des attentes de plus en plus élevées envers tout ce qui a trait à la durabilité, y compris les facteurs environnementaux, sociétaux et de gouvernance. En adoptant une perspective tournée vers l'avenir, nous prenons les mesures nécessaires pour nous assurer que la durabilité soit non seulement intégrée aux activités de MiTek, mais également à nos produits et à nos solutions. De la sorte, nos clients seront mieux en mesure d'atteindre eux aussi leurs objectifs de construction durable.

Je suis très heureux de partager avec vous notre rapport de durabilité annuel, qui souligne les percées réalisées vers un avenir plus durable.

Voici quelques éléments dont je suis particulièrement fier :

- Nos taux d'incidents de sécurité sont à la baisse depuis quelques années, ce qui fait preuve de notre fort engagement à fournir un environnement de travail sécuritaire à tous les membres de notre équipe.
- Nous avons accompli des percées importantes pour réduire de notre impact environnemental en investissant dans l'énergie solaire. Par exemple, nos installations en Afrique du Sud sont désormais alimentées essentiellement par l'énergie solaire et démontrent notre engagement envers la durabilité.
- Durant les événements de la semaine Du cœur et des mains, 51 % des membres de l'équipe se sont joint aux activités, ce qui représente une augmentation de 18 % par rapport à l'année précédente.

Au cours de la semaine, nous avons assemblé 11 000 troussees d'aide en cas d'urgence destinées aux communautés touchées par un désastre naturel.

Nous sommes conscients que le parcours envers la durabilité des organisations et des sociétés responsables est long et qu'il y a toujours place à amélioration. Guidé par nos principes de base de responsabilité et d'unité, et grâce à notre équipe mondiale rassemblant près de 6 000 membres et à vous, précieux intervenants, j'ai espoir que nous pourrions à la fois imaginer et créer un meilleur avenir.

Merci de vous joindre à nous dans notre parcours visant à assurer que les lieux où nous vivons, travaillons et nous divertissons continueront de prospérer pour les générations à venir.

Cordialement,

Mark A. Thom
Président et directeur général

¹ United Nations Environment Programme and the Global Alliance for Buildings and Construction (2025). Global Status Report for Buildings and Construction 2024-2025; Not just another brick in the wall. <https://wedocs.unep.org/handle/20.500.11822/47214>

À propos de MiTek

MiTek est un chef de file en matière de technologies de la construction dont la mission est de faire évoluer l'adoption de la construction hors site. Notre raison d'être est de transformer les communautés grâce à des méthodes de construction plus efficaces et durables.

En 1955, MiTek a révolutionné la construction résidentielle grâce à l'invention de la plaque de connexion Gang-Nail, un moyen abordable et évolutif pour la fabrication de fermes de bois.

Aujourd'hui, MiTek dessert des clients résidentiels et commerciaux. Elle offre des logiciels, des services, des produits pensés ainsi que des solutions d'automatisation qui permettent d'optimiser l'approche de construction Design-Make-Build™ (concevoir, faire et construire).

En favorisant une collaboration des participants en amont dans la chaîne de valeur, y compris les architectes, les ingénieurs, les constructeurs et les fabricants de composants,

nous pouvons créer une source unique de vérité qui pourra guider chaque décision de conception et exploiter la puissance de la construction hors site.

MiTek compte sur une équipe d'environ 6 000 membres partout dans le monde. Ensemble, nous favorisons des constructions de bâtiment optimisées et rapides, soutenons une meilleure qualité, améliorons les vitesses d'exécution, réduisons les pertes et ajoutons plus de valeur. Tous ces facteurs contribuent à leur tour à transformer la façon de construire partout dans le monde.

Depuis 2001, MiTek est une entreprise de Berkshire Hathaway présentant un historique continu de croissance et d'innovations.



Notre vision

Transformer les communautés grâce à des méthodes de construction plus efficaces et durables

Notre mission

Faire évoluer l'adoption de la construction hors site

Principes directeurs



COURAGE

Nous prenons des mesures audacieuses.

Nous incarnons la vision de MiTek et nous explorons audacieusement tout ce qui n'est pas conventionnel. Nous agissons de manière concrète pour améliorer notre entreprise et nos communautés – nous nous exprimons, nous persévérons et nous respectons nos engagements.



INNOVATION

Nous bâtissons un avenir meilleur.

Nous créons une culture qui encourage et inspire une réflexion approfondie. Nous tirons parti de nos différences et de nos points de vue divergents pour mettre de nouvelles idées à l'épreuve, pour échouer rapidement et pour nous améliorer constamment.



UNITÉ

Nous accomplissons plus ensemble.

Nous partageons nos connaissances, notre expertise et nos ressources pour contribuer à la croissance de MiTek. Nous sommes fiers de la variété de nos cultures, de nos points de vue et de nos antécédents afin de promouvoir une communauté d'appartenance.



RESPONSABILITÉ

Nous agissons comme des propriétaires.

Nous assumons nos responsabilités envers les membres de notre organisation, nos clients, nos communautés et la planète sérieusement. Nous travaillons de manière à préserver les ressources, les biens, les cultures et la réputation de la communauté mondiale de MiTek.

EN RÉSUMÉ

15

PAYS

46

EMPLACEMENTS

+5 800

EMPLOYÉS PARTOUT
DANS LE MONDE

1,68 milliard

EN REVENUS
POUR L'AF2024

Offre de MiTek

La suite de logiciels, de service, de solutions d'automatisation et de produits pensés de MiTek permet aux clients de transformer les processus de conception, de fabrication et de construction.



LOGICIELS

Suite de logiciels de conception, de production et de gestion facilitant les méthodes de construction modulaire.



SERVICES

Variété de services de conception, d'amorce, de modélisation et de conseils visant à améliorer l'efficacité et les efforts techniques.



SOLUTIONS D'AUTOMATISATION

Systèmes de machinerie de bout en bout pour la fabrication hors site de composants de bâtiment personnalisés, en fonction de caractéristiques établies.



PRODUITS ET SYSTÈMES PENSÉS

Gamme complète de connecteurs structurels, de plaques d'assemblage de ferme et de solutions latérales pour les composants pensés et les fermes en général.

Clients de MiTek

Les produits et services de MiTek ajoutent de la valeur à la chaîne d'approvisionnement de la construction.



CONSTRUCTEURS ET ENTREPRENEURS

MiTek aide les constructeurs et les entrepreneurs à économiser du temps, à optimiser les ressources et à réduire les pertes des façons suivantes :

- Logiciels et services d'approvisionnement pour gérer les finances, la main-d'œuvre et les processus
- Connecteurs structurels et produits pensés de haute qualité
- Technologies destinées aux fabricants de composants pour une livraison efficace



ARCHITECTES ET INGÉNIEURS

MiTek permet aux architectes et aux ingénieurs spécialistes des structures d'optimiser leurs plans de conception afin de traiter certains problèmes tôt dans le processus dans le but d'aider les partenaires de la construction avec ce qui suit :

- Conseils et options de conception pour de meilleurs plans de projet
- Amélioration de la coordination pour ainsi éliminer certains types de problèmes



FABRICANTS DE COMPOSANTS

MiTek aide les fabricants de composants à améliorer leur productivité et à augmenter la portée de leurs activités grâce à qui suit :

- Solutions d'automatisation pour réduire les coûts de main-d'œuvre et améliorer la production
- Rationalisation des flux de travail des usines, soutien offert aux clients et formation pour les opérateurs
- Logiciels et services améliorant la conception de fermes, la fabrication et la gestion des activités
- Logiciels et services qui mènent à une meilleure efficacité pour la conception des fermes



DÉTAILLANTS DE MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION ET DE BOIS D'ŒUVRE

MiTek permet aux détaillants de matériaux de construction et de bois d'œuvre d'économiser du temps, de réduire la main-d'œuvre et de permettre des amorces plus précises avec ce qui suit :

- Logiciels et services pour appuyer les opérations
- Connecteurs structurels et produits pensés de haute qualité

**VUE
D'ENSEMBLE
DE 2024**

**IMPACT
SOCIAL**

35 %

DES MEMBRES DE NOTRE ÉQUIPE SONT DES FEMMES

21 %

DES MEMBRES DE NOTRE ÉQUIPE AUX ÉTATS-UNIS SONT DES PERSONNES DE COULEUR*

19 %

DES DIRECTEURS (ET NIVEAU SUPÉRIEUR) SONT DES FEMMES

13 %

DES DIRECTEURS (ET NIVEAU SUPÉRIEUR) SONT DES PERSONNES DE COULEUR*

51 %

DES MEMBRES DE NOTRE ÉQUIPE ONT FAIT DU BÉNÉVOLAT OU DES DONNS

80

ORGANISATIONS SOUTENUES

**IMPACT
ENVIRONNEMENTAL**

ÉMISSIONS DE GES TOTALES, PORTÉE 1 ET 2 COMBINÉES (TCO₂E)

18 940

2021

24 187

2022

18 152

2023

97 %

TAUX DE DÉTOURNEMENT DE LA FERRAILLE D'ACIER

SÉCURITÉ

▼ 40 %

RÉDUCTION DU TAUX TOTAL D'INCIDENTS ENREGISTRABLES (TRIR) DEPUIS 2023

*En raison des lois sur le respect de la vie privée mondiale, MiTek ne présente les données sur la race qu'aux États-Unis

La durabilité chez MiTek

Chez MiTek, nous reconnaissons que les principes ESG (environnement, société et gouvernance) sont de plus en plus importants pour donner forme aux activités d'entreprise partout dans le monde.

À titre de chef de file du secteur de la construction, nous comprenons l'importance d'intégrer les facteurs ESG dans notre stratégie d'exploitation et d'entreprise, et cela est au cœur de notre identité. La responsabilité est un des principes directeurs de notre entreprise, et nous encourageons depuis longtemps les membres de notre équipe à réfléchir aux répercussions générales de leurs décisions.

Chez MiTek, la durabilité dépasse largement le cadre des préoccupations

environnementales. De la sorte, elle comprend la responsabilité sociale et des pratiques de gouvernance robustes qui favorisent la réussite à long terme. Les méthodes de construction traditionnelles échouent souvent à répondre à la demande pourtant urgente de créer des habitations durables. Nous nous engageons à faire partie de la solution et à aider nos clients à atteindre leurs objectifs de construction durable, tout en ayant un impact positif sur les gens et la planète.

Pour nous, la durabilité est une responsabilité, et non simplement un concept. Grâce à l'intégration de pratiques commerciales responsables, nous créons de la valeur pour notre entreprise, pour les membres de notre équipe et pour les intervenants. De plus, nous cherchons à établir une culture qui accorde de l'importance à la sécurité, à la transparence de nos activités et à la réduction de notre empreinte environnementale. Ainsi, nous nous engageons à intégrer la durabilité dans chacun des aspects de nos activités.

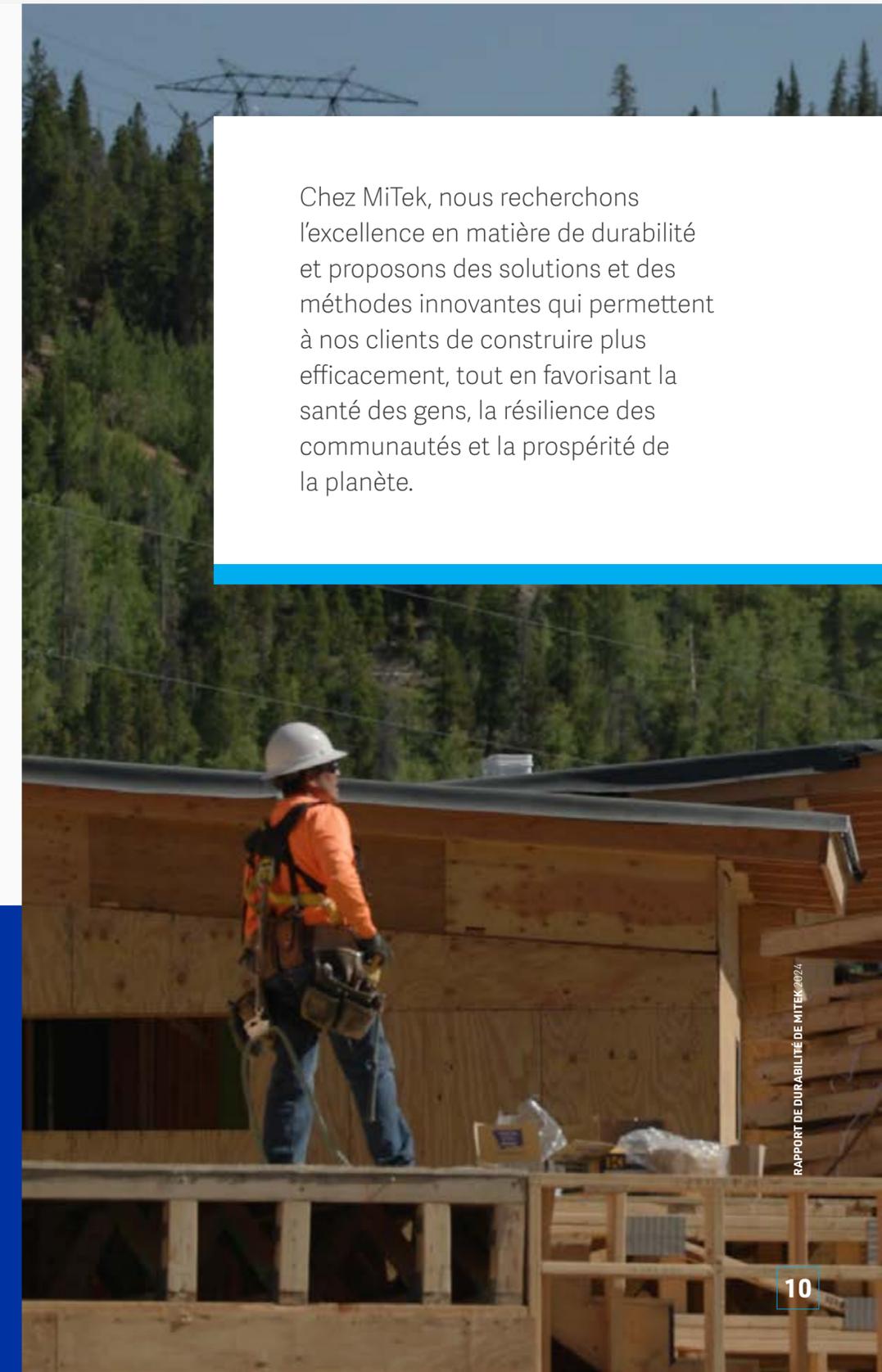
Chez MiTek, nous recherchons l'excellence en matière de durabilité et proposons des solutions et des méthodes innovantes qui permettent à nos clients de construire plus efficacement, tout en favorisant la santé des gens, la résilience des communautés et la prospérité de la planète.

ÉVALUATION DE L'IMPORTANCE

En 2022, nous avons mené une évaluation de l'importance afin de déterminer et de prioriser les domaines d'intérêts de nos activités. Cette évaluation a souligné les problèmes critiques qui ont une incidence importante

pour nos intervenants et l'environnement. De plus, elle oriente nos mécanismes de prise de décision. Nous nous engageons à réviser périodiquement notre évaluation de l'importance dans le but de nous assurer que

nos priorités sont alignées avec les attentes changeantes des intervenants ainsi que les tendances émergentes en matière de durabilité, notamment lorsque de nouveaux problèmes d'importance surviennent.



GOUVERNANCE

DANS CETTE SECTION

- Présentation de la gouvernance
- Sécurité et qualité des produits
- Données et cybersécurité
- Éthique et transparence





Présentation de la gouvernance

Nous reconnaissons qu'une forte gouvernance est au cœur d'une entreprise durable et responsable.

Une gouvernance efficace représente la base pour établir la confiance, promouvoir la transparence et assurer la responsabilisation pour tous les aspects de nos activités. Le présent rapport souligne le rôle essentiel de la gouvernance pour donner forme à notre engagement envers la protection environnementale, la responsabilité sociale et la résilience économique à long terme.

Depuis des années, les membres de l'équipe de MiTek ont fait preuve de leurs compétences pour innover, défier les normes et collaborer de manière efficace. Notre entreprise repose sur une culture de confiance, tant pour notre travail que pour nos gens. De la sorte, nous nous engageons à mener nos activités en positionnant l'intégrité à l'avant-plan.

Parallèlement, nous reconnaissons que la confiance n'est pas une garantie et qu'elle doit être entretenue sur une base continue et matérialisée dans un processus de prise de décision éthique. Ainsi, nous nous engageons à maintenir de hauts standards d'intégrité. Tous les membres de l'équipe de MiTek ont le devoir de diriger par l'exemple et de renforcer une culture de responsabilisation afin que notre entreprise, ainsi que toute l'industrie, soit forte et vigoureuse.

Sécurité et qualité des produits

MiTek mène des activités mondiales dans le secteur des constructions en bois et vise à fournir des produits et des services qui dépassent les attentes des clients en matière de qualité, de coûts et d'efficacité.

Nous établissons des partenariats stratégiques et visons sans relâche l'excellence opérationnelle. De la sorte, nous nous assurons que nos solutions répondent aux normes internationales, ou les dépassent. De plus, nous respectons entièrement les lois et les réglementations locales.

Nous permettons aux propriétaires, aux constructeurs, aux ingénieurs, aux architectes, aux fournisseurs de matériaux et aux fabricants d'optimiser la valeur fournie et leur rentabilité, et ce, pour chaque projet. Nos processus intelligents, évolutifs et répétables favorisent la réussite, à la fois pour les activités sur place et hors site. La rétroaction de nos clients reçoit la plus haute importance dans notre approche. De la sorte, nous sommes mieux en mesure de répondre aux préoccupations de qualité et de renforcer notre engagement envers l'amélioration continue et la satisfaction du client.

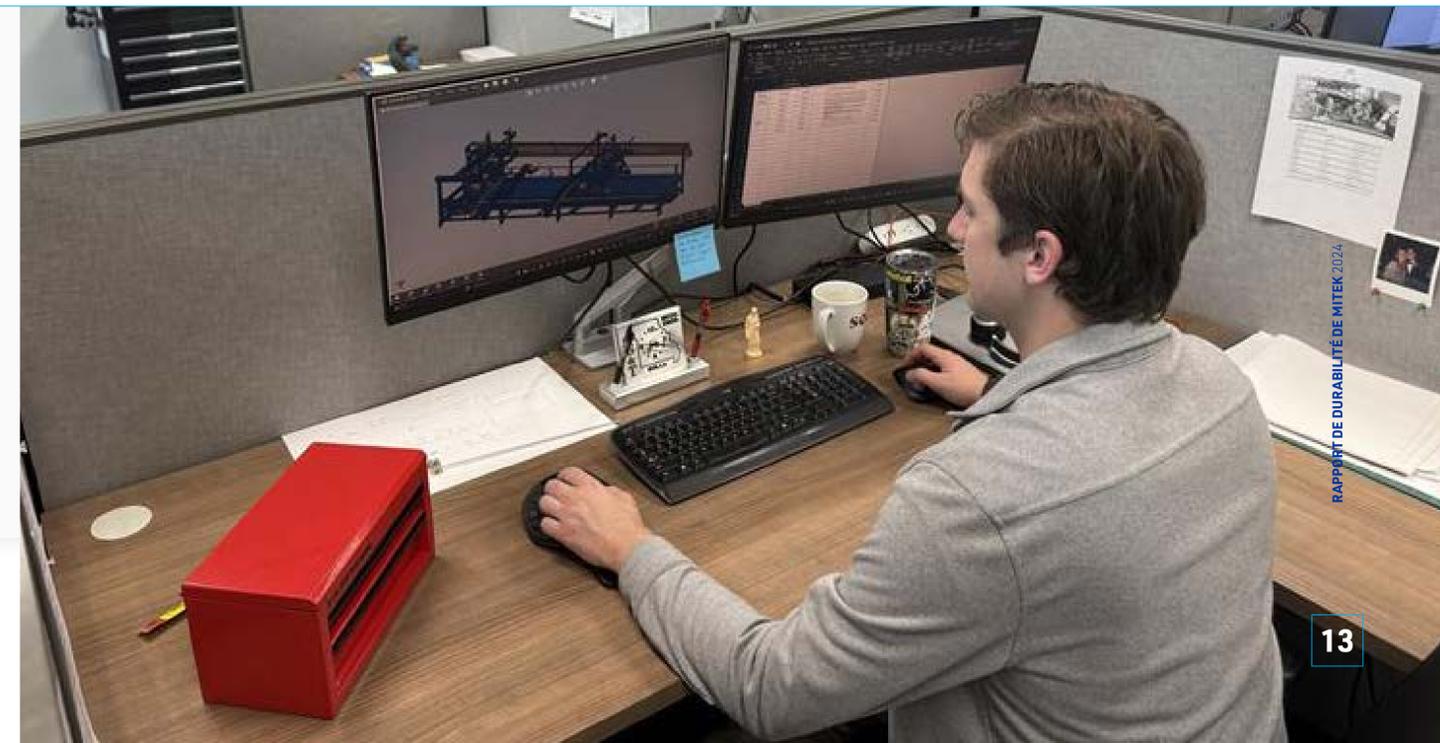
Afin de répondre à nos attentes de sécurité des produits, chaque machine subit des tests vigoureux par l'entremise d'une entreprise tiers spécialisée en sécurité. Cela assure de la sorte la conformité aux plus hautes normes de sécurité et d'exigences réglementaires.

Points saillants sur produits

ASSURER LA QUALITÉ DES PRODUITS ET LA SÉCURITÉ AU MOYEN DE TESTS ÉTENDUS

MiTek a grandement développé ses infrastructures dans le but de mener des tests sur ses solutions d'automatisation. Ainsi, nous sommes passés d'un espace de 10 000 à près de 100 000 pi² réservé à la réalisation des tests. Cela s'applique à environ 95 % de tout le portefeuille de produits d'automatisation. Un tel espace permet de mener des tests complets pour l'équipement actuel et de prochaine génération. Ainsi, MiTek peut mener des tests accélérés pouvant répliquer les utilisations du

monde réel et des essais alpha pour les mises à jour logiciel d'équipement et l'identification des problèmes potentiels, avant leur survenue chez le client. Un tel investissement permet d'améliorer la fiabilité de nos produits en validant la conception des solutions. De plus, cela permet de réduire les risques de problèmes survenant sur les chantiers et, ultimement, offre des solutions plus sécuritaires et de meilleures qualités aux clients.



Données et cybersécurité

La confiance de nos clients reste notre plus grande priorité, et nous cherchons continuellement d'établir et de maintenir la confiance grâce à une gestion rigoureuse des risques et à un environnement numérique sécuritaire.

Notre stratégie de cybersécurité repose sur des mesures proactives destinées à détecter, à prévenir et à atténuer les cybermenaces. En ce faisant, nous nous assurons que nos clients peuvent avoir confiance dans leurs interactions avec nos produits et nos services, sans craindre les interruptions de service majeures ou la compromission d'information.

En 2024, MiTek a renforcé davantage son cadre de cybersécurité afin de renforcer son engagement envers un environnement résilient et sécurisé :

- Nous avons mis au point un plan de gestion de crises d'entreprise pour assurer notre état de préparation et une réponse efficace dans une variété de scénarios de crise et d'urgence.
- Nous avons amélioré nos technologies de sauvegarde et de reprise, raffiné nos processus de test et de surveillance, mené des simulations évoluées de cyberattaque et établi des redondances pour les systèmes de base.
- Nous avons réduit notre utilisation de système désuet et hautement personnalisé afin de passer à des solutions infonuagiques plus flexibles. Ce passage permet d'améliorer notre posture de cybersécurité, tout en améliorant l'intégration, l'évolutivité et la collaboration entre les partenaires et les pairs.

Ces étapes reflètent notre approche globale pour la protection de nos actifs numérique et l'établissement d'une culture de responsabilisation, d'innovation et d'amélioration continue, notamment grâce à l'amélioration de nos pratiques de cybersécurité. En tentant de conserver une longueur d'avance par rapport aux menaces émergentes et en exploitant les technologies de pointe, nous pourrions mieux nous concentrer sur notre mission de protéger nos clients, les membres de notre équipe et nos activités d'affaires.



Code de conduite

MiTek accorde la plus grande importance à son code de conduite et exige que tous les membres de l'équipe respectent les lois, règles, réglementations et politiques internes applicables. Chaque fonction d'affaire au sein de MiTek a la responsabilité de respecter entièrement toutes les exigences juridiques pertinentes.

Pour démontrer nos efforts, les initiatives de conformité reçoivent du soutien dédié de la part de notre équipe juridique et de conformité afin de maintenir les plus hauts niveaux de standard, de conformité et d'intégrité qui soient. Tous les membres de l'équipe doivent suivre une formation portant sur le code de conduite et reçoivent de la formation supplémentaire sur différents sujets de conformité annuellement.



Éthique et transparence

MiTek favorise une culture d'ouverture et encourage les membres de l'équipe à partager leurs préoccupations au sein de la chaîne de gestion.

Dans les circonstances où un membre de l'équipe n'est pas à l'aise de formuler une inquiétude à son gestionnaire ou aux ressources humaines, nous encourageons la personne à communiquer avec la ligne d'assistance d'éthique de Berkshire Hathaway, qui est gérée par une tierce partie dans le but de protéger les dénonciateurs et assurer la confidentialité lors des enquêtes.

Chaque année, notre PDG communique avec tous les membres de l'équipe afin de leur rappeler comment accéder à la ligne d'aide et de renforcer notre engagement à traiter toute préoccupation, sans crainte de représailles.

Conformité réglementaire

L'industrie mondiale de la construction présente de nombreux défis complexes qui évoluent sans cesse. Et parfois, les pressions sont grandes et peuvent mener à des compromis éthiques. Chez MiTek, nous adoptons une position ferme envers l'intégrité, nous ne prenons pas de raccourcis et restons fidèles à nos principes de base. Nous agissons à titre d'entreprise unifiée, dotée d'une vision partagée. Et nous respectons de hauts niveaux éthiques pour toutes nos activités.

Afin de nous assurer que nos conduites reflètent ces valeurs, nous respectons toujours les lois, les règles et les réglementations en vigueur. Dans le cadre de notre engagement envers la croissance et le perfectionnement en continu, nous anticipons actualiser notre code de conduite en 2025, qui sera en outre mieux aligné à nos quatre principes directeurs.

MÉCANISMES DE CONFORMITÉ

Nous nous sommes dotés d'un comité de conformité composé du président et directeur général, du directeur financier, du directeur principal des ressources humaines et de l'avocat principal de l'entreprise. Ensemble ces personnes supervisent l'adhérence aux exigences réglementaires et aux normes éthiques. Nos efforts de conformité sont dirigés par notre équipe juridique et de conformité, qui produit des rapports périodiques destinés au comité de conformité sur différents sujets pertinents. De plus nous avons une fonction distincte pour les vérifications, directement sous la responsabilité du directeur financier. Celle-ci assure la supervision et l'évaluation des contrôles et des processus internes.

Pour assister les efforts de conformité et pour gérer les sanctions et les réglementations commerciales, MiTek a adopté e2open, une solution de surveillance tierce chargée de superviser les importations et les exportations entre nos équipes, nos clients et les fournisseurs. Ce système aide à rationaliser nos processus et permet d'assurer la conformité.

IMPACT SOCIAL

DANS CETTE SECTION

- Sécurité
- Bien-être des membres de l'équipe
- Apprentissage et perfectionnement
- Inclusion et appartenance
- Incidence sur la communauté
- Partenariats
- Engagement des membres de l'équipe





Sécurité

Chez MiTek, la sécurité des membres de notre équipe est notre plus grande priorité. Nous avons mis en œuvre un cadre complet constitué de plus de 30 politiques et procédures assurant l'excellence en matière de sécurité et de conformité au sein de toutes nos activités.

Nous continuons de présenter des séances de formation mensuelles pour les membres de l'équipe de la première ligne. De plus, nous fournissons les connaissances et les compétences essentielles pour réaliser leurs tâches de manière sécuritaire et efficace. Notre engagement envers la sécurité en milieu de travail est en outre renforcé par notre comité de sécurité dédié. Celui-ci collabore activement pour déterminer et atténuer les risques ainsi que pour favoriser une culture centrée sur la sécurité et le bien-être.



Points saillants sur la sécurité

LA SÉCURITÉ AU PREMIER PLAN PARTOUT SUR LA PLANÈTE

Nous sommes heureux d'annoncer que 15 emplacements où nous menons des activités n'ont signalé aucune blessure nécessitant des soins médicaux dépassant les premiers soins en 2024. Ces emplacements ont contribué grandement à la réduction du nombre général d'incidents pendant l'année.

États-Unis

Britton, SD
Atlanta, GA
Westhampton, NJ
Corona, CA

Australie

Brisbane
Riverwood

Canada

Calgary, AB (Aero Drive et 90th Avenue)
Dieppe, QC
Laval, QC
Surrey, BC

République tchèque

Vyškov

Nouvelle-Zélande

Auckland
Christchurch

Suède

Tranås

Dans le cadre de nos efforts continus pour renforcer la sécurité en milieu de travail, nous menons des inspections de sécurité hebdomadaire au moyen de la plateforme SafetyCulture afin de simplifier et d'automatiser les rapports au sujet de la sécurité. Nous avons également élargi nos équipes de sécurité dans les grandes usines de fabrication et avons intégré les performances de sécurité dans les processus d'évaluation annuelle de tous les directeurs du secteur de la fabrication.

En 2023, nous avons lancé une évaluation et une mise à jour complète de nos politiques de santé et sécurité. Nos investissements dans les technologies de robotique ont complété cette initiative afin de réduire les risques ergonomiques et d'améliorer les efficacités opérationnelles. À la fin de 2024, 85 % de ces technologies ont été mises en œuvre. On prévoit terminer les 15 % restant en 2025. Nous avons également collaboré avec des partenaires externes pour mener des évaluations en profondeur de nos installations. Nous avons exploité leur expertise afin d'identifier les possibilités d'amélioration et de mise en œuvre de pratiques exemplaire.

En guise de démonstration de notre engagement à soutenir un environnement de travail sécuritaire, nous avons appliqué des normes d'entretien strictes au sein de toutes nos installations. De la sorte, nous pouvons assurer la salubrité et le rangement approprié des lieux afin de favoriser la sécurité et une meilleure productivité. De plus, des inspections de sécurité hebdomadaires sont menées dans les lieux de fabrication et les entrepôts.

Celles-ci permettent une surveillance proactive des conditions du milieu de travail et assurent la conformité aux exigences de sécurité.

En 2024, nous avons pris des mesures supplémentaires pour améliorer davantage la protection des machines au moyen de barrières physiques et de technologies de contrôle de la sécurité modernes. Nous avons également raffiné nos formations hebdomadaires sur la sécurité et introduit une nouvelle formation de sécurité destinée aux superviseurs afin que ceux-ci puissent mieux favoriser une forte culture de sécurité.

Pour améliorer l'expérience générale de sécurité des employés, nous avons mis en œuvre une nouvelle formation de sécurité lors de l'intégration des nouveaux employés dans le but d'inculquer un état d'esprit mettant la sécurité à l'avant-plan, et ce, dès les premières journées de travail. Nous évaluons également les technologies émergentes de réalité virtuelle dans un contexte de formation afin de créer des situations interactives et à fort impact pour enseigner la sécurité. En outre, nous avons mis au point et mis en œuvre des processus d'observation mieux ciblés dans le cadre de notre programme de sécurité basé sur les comportements, qui permet d'évaluer les comportements et les conditions sécuritaires ou à risque. Les observateurs peuvent communiquer directement avec les employés afin de les remercier pour leurs actions sécuritaires ainsi qu'explorer les causes sous-jacentes aux comportements ou aux conditions non sécuritaires. Cette initiative vise à renforcer une approche plus proactive envers la sécurité en milieu de travail.

INCIDENTS DE SÉCURITÉ

TAUX TOTAL D'INCIDENTS ENREGISTRABLES (TRIR)*



* Le TRIR correspond au nombre d'incidents consignés x 200 000 / le nombre total d'heures travaillées au cours de l'année

NOMBRE D'INCIDENTS



Bien-être des membres de l'équipe

Chez MiTek, nous avons une définition large de la sécurité, qui englobe le bien-être général des membres de l'équipe. En particulier, cela comprend la santé physique, mentale, sociale et financière.

Nos programmes permettent aux membres de notre équipe d'accorder de l'importance à leur bien-être et contribuent à une meilleure productivité et satisfaction d'emploi. En 2024, nous avons entièrement révisé nos programmes d'avantages sociaux mondiaux pour nous assurer que nos membres aient accès à des soins de santé, à des ressources de santé mentale adaptées, à des programmes sociaux, comme les groupes de ressources d'employé, et à des ressources de planification financière.



AVANTAGES SUPPLÉMENTAIRES POUR LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE



Dons de charité et programme de correspondance de dons



Services de santé mentale



Séances d'information mensuelles sur le bien-être (les programmes peuvent varier selon la région)



Salaire concurrentiel, où tous les membres sont admissibles à des primes (les programmes peuvent varier selon la région)



Fonds d'aide pour les membres de l'équipe



Ressources d'apprentissage et de perfectionnement



Apprentissage et perfectionnement

Nous nous engageons à investir dans la croissance et la réussite des membres de notre équipe au moyen d'une diversité de programmes de perfectionnement professionnel. Ces initiatives visent à améliorer les compétences, à favoriser l'avancement professionnel et à cultiver un leadership fort au sein de MiTek. Les membres de l'équipe peuvent accéder à des occasions d'apprentissage personnalisées à partir de notre plateforme d'apprentissage en ligne spécialisée, ainsi qu'à des cours sur demande et à des ressources pour la préparation aux certifications au moyen de LinkedIn Learning.

Afin d'améliorer l'apprentissage et le perfectionnement, nous avons créé les Journées d'apprentissage. Celles-ci correspondent à des semaines distribuées pendant l'année dédiées à l'acquisition d'apprentissage et à la croissance professionnelle. Lors des Journées d'apprentissage, nous offrons du temps structuré et des sujets d'apprentissage destinés aux membres de l'équipe partout dans le monde. Au moyen de ces périodes, nous encourageons l'apprentissage continu et nous permettons aux membres de l'équipe d'améliorer leurs connaissances et de progresser dans leur cheminement de carrière.

Pour aller plus loin, au début de 2025, nous avons lancé la MiTek University. Celle-ci correspond à notre centre d'apprentissage et le perfectionnement destiné à améliorer l'expérience des employés. À partir de cette plateforme, nous présenterons des modules adaptés aux superviseurs d'employés de fabrication de la première ligne afin de renforcer leurs compétences en leadership et de soutenir la croissance professionnelle. Nos investissements soulignent notre engagement à habilitier les membres de notre équipe occupant différents rôles et travaillant dans différents environnements de travail à faire progresser leur carrière.



CRÉER UN LEADERSHIP FORT

Nos dirigeants jouent un rôle essentiel pour façonner l'expérience des membres de notre équipe. Ils orientent notre culture et s'assurent du respect de la vision de MiTek visant à transformer les communautés mondiales. Nous nous sommes dotés d'un modèle de leadership qui définit ce à quoi ressemble la réussite pour les dirigeants de MiTek. Nous offrons de plus des programmes pour appuyer les membres de l'équipe dans leur parcours de leadership.

Programme de transition de direction

MiTek a fait équipe avec le Leadership Pipeline Institute afin d'offrir deux programmes de perfectionnement pour les activités de direction.

- **Diriger les autres** : Conçu pour les personnes qui commencent à exercer un rôle de direction.
- **Diriger les directeurs** : Mise sur les attentes et les responsabilités associées à la gestion d'une équipe de directeurs.



MODÈLE DE LEADERSHIP

Le modèle de leadership est un cadre qui définit les compétences et les capacités des directeurs qui connaissent du succès chez MiTek. Ce cadre présente une façon complète pour les membres de l'équipe d'envisager le leadership et vise à habiliter tous les membres à croître et à se perfectionner à titre de dirigeant. Nous avons également mené une évaluation à 360 degrés basée sur ce modèle afin d'évaluer les compétences des dirigeants en fonction de la rétroaction des gestionnaires, des pairs et des subordonnés immédiats.

Le modèle de leadership comprend sept compétences qui présentent les comportements démontrés par des directeurs que nous considérons efficaces chez MiTek :



Transformer



Inspirer



Penser



Offrir



Connecter



Croître



Connaître



Inclusion et appartenance

Chez MiTek, l'inclusion et l'appartenance font partie intégrante de notre réussite. Nous accordons de la valeur à la diversité de nos effectifs et croyons qu'une culture inclusive favorise à la fois l'innovation et un sentiment fort d'appartenance. Ainsi, nous nous engageons à cultiver un environnement où tous les membres de l'équipe se sentent valorisés, soutenus, engagés et responsables à être des contributeurs courageux et novateurs. Pour y arriver, travaillons activement à créer des équipes diversifiées à tous les niveaux de l'entreprise pour tirer parti des différences des membres de nos équipes et pour transformer de manière positive les communautés dans lesquelles nous vivons, travaillons et nous divertissons.

PILERS STRATÉGIQUES D'INCLUSION ET D'APPARTENANCE

AMÉLIORER LA RÉTENTION
ET LA DIVERSITÉ DES
TALENTS

FAVORISER UNE CULTURE
INCLUSIVE ET ÉQUITABLE

CRÉER LEADERS
DIVERSIFIÉS ET INCLUSIFS

COLLABORER AVEC
DES PARTENAIRES
PROVENANT DE DIVERSES
COMMUNAUTÉS



INITIATIVES D'INCLUSION ET D'APPARTENANCE



GROUPE DE RESSOURCES D'EMPLOYÉ (ERG)

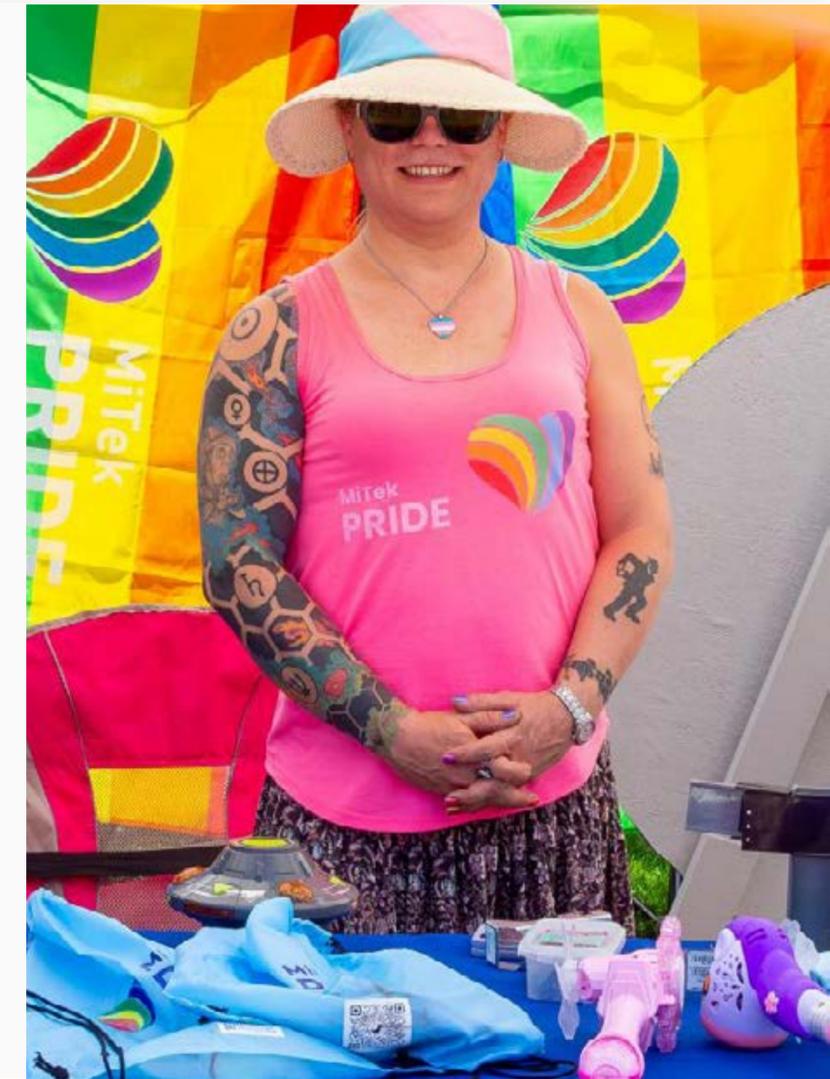
Nos groupes de ressources d'employé sont des initiatives volontaires et dirigées par les membres de l'équipe. Ils visent à fournir un espace sûr et solidaire pour les groupes sous-représentés. Ces groupes proposent un espace de discussion sécuritaire pour les membres d'équipe qui partagent une identité commune et leurs alliés afin qu'ils se réunissent. Tout au long de l'année, nos groupes de ressources d'employé organisent des événements inspirants et interactifs à l'échelle de la planète afin de favoriser une communauté d'inclusion et d'appartenance.

- ACT (Abilities Celebrated Together) de MiTek
- BEN (Black Employee Network) de MiTek
- HOLA (Hispanic Origin and Latin Associates) de MiTek
- Pride (LGBTQIA+) de MiTek
- SAM (South Asian Members) de MiTek
- Femmes de MiTek



PARTENARIATS DE L'INDUSTRIE EN 2024

- National Society of Black Engineers – Region V et Tuskegee University
- Professional Women in Building (PWIB)
- Women in Mass Timber
- Women in Residential & Commercial Construction



DÉMOGRAPHIE INSTANTANÉ

35 %

DES MEMBRES DE NOTRE ÉQUIPE SONT DES FEMMES

19 %

DES DIRECTEURS (ET NIVEAU SUPÉRIEUR) SONT DES FEMMES

21 %

DES MEMBRES DE NOTRE ÉQUIPE AUX ÉTATS-UNIS SONT DES PERSONNES DE COULEUR*

13 %

DES DIRECTEURS (ET NIVEAU SUPÉRIEUR) AUX ÉTATS-UNIS SONT DES PERSONNES DE COULEUR*

*En raison des lois sur le respect de la vie privée mondiale, MiTek ne présente les données sur la race qu'aux États-Unis

Sommet des bâtisseurs de la culture

En 2024, MiTek a lancé son premier Sommet des bâtisseurs de la culture à son siège social mondial à Chesterfield au Missouri. Pendant trois jours, les directeurs de chacun des groupes de ressources d'employé et l'équipe de transformation ont discuté avec la haute direction de MiTek à propos de sujets importants, comme l'intelligence émotionnelle, la direction d'équipe dans le but d'influencer et le leadership dans un contexte intersectionnel. L'événement a été agrémenté

d'ateliers interactifs visant à favoriser les relations et d'un projet de service communautaire, où les participants ont assemblé 1 250 troussees présentant du contenu pour les arts et les sciences destinées à des enfants de la ville de Saint-Louis. Le sommet s'est terminé par une cérémonie de reconnaissance visant à honorer les directeurs des groupes de ressources d'employé et de l'équipe de transformation pour leurs contributions à façonner la culture de MiTek.



INCIDENCE SUR LA COMMUNAUTÉ DOMAINES D'INTÉRÊT



ENSEIGNER ET INNOVER

Habiliter les personnes grâce à des compétences pour les emplois professionnels et technologiques de l'avenir.



ABRITER L'HUMANITÉ

Fournir des lieux abordables, sécuritaires et équitables pour vivre, travailler et se divertir.



PROTÉGER NOTRE PLANÈTE

Protéger notre environnement naturel et favoriser le développement de structures durables.

Incidence sur la communauté

Aller au-delà de la construction

À titre de chef de file dans le secteur de la construction, MiTek reconnaît que ses responsabilités dépassent largement la portée des chantiers de construction et des chaînes d'approvisionnement. C'est pourquoi contribuer aux communautés où nous vivons et travaillons fait partie de notre culture.

Grâce à des initiatives de bienfaisance, nous pouvons contribuer à améliorer les défis de taille de notre industrie. Pour ce faire, nous collaborons avec des organisations qui font la promotion des métiers de la construction auprès d'un public non traditionnel, qui améliorent l'accès au logement, qui protègent l'environnement et qui favorisent une résilience économique.



Que ce soit en fournissant des ressources en cas de désastre, en financement des programmes d'enseignement pour les métiers ou en nourrissant la passion des jeunes filles pour des métiers au sein de l'industrie, notre engagement social d'entreprise permet de renforcer l'industrie et les communautés que nous desservons. Voici quelques exemples d'actions que nous valorisons :

- Faire la promotion des métiers spécialisés auprès d'un public non traditionnel
- Améliorer l'accès à l'hébergement
- Protéger l'environnement
- Créer une meilleure résilience économique

En 2024, MiTek a contribué à plus de 80 œuvres de charité dans différentes régions du monde (Amérique du Nord, EMEA et APAC), ce qui représente une autre preuve de notre dévouement à faire une différence durable.



PARTENARIATS AVEC DES ORGANISMES DE CHARITÉ D'IMPORTANCE

- American Red Cross International
- Habitat for Humanity International
- Home Builders Institute (HBI)
- Honour the Work
- LitShop
- Saigon Children's Charity CIO (saigonchildren)
- She Built Foundation
- Terwilliger Center for Innovation in Shelter
- ToolBank USA



Construire l'avenir, ensemble : Partenariat pour une industrie plus inclusive

MiTek est fière de faire équipe avec des organisations qui favorisent des changements d'importance, qui traitent de certains des plus gros défis de l'industrie et qui habilent les talents typiquement sous-représentés afin de mener une carrière dans les métiers et les technologies. Ensemble, nous aidons à créer une industrie plus inclusive, innovante et résiliente.



PLEINS FEUX SUR NOS PARTENAIRES

HONOUR THE WORK

MiTek fait équipe avec Honour the Work, un centre d'activités qui insuffle la passion pour les métiers spécialisés pour les Canadiens de tous âges. L'organisme travaille à briser les stéréotypes à propos des métiers spécialisés et à inspirer une nouvelle génération de gens qui accordent de la valeur à la fabrication et à la valorisation de leur travail.

Plus de 75 membres de l'équipe de MiTek de l'installation de Bradford ont rencontré les directeurs et les enseignants de l'école primaire de la communauté. Ceux-ci ont créé 60 trousseaux présentant différents cheminements de carrière pour les métiers spécialisés et les sciences.

[En savoir plus](#)



PLEINS FEUX SUR LES ÉTUDIANTS DU HOME BUILDERS INSTITUTE (HBI)

MiTek est fière de soutenir des étudiantes et des étudiants du HBI, comme Sasha Ford McFarland. Le parcours de Sasha dans les métiers a commencé dans l'Armée américaine à titre de plombière, où elle s'est attaquée sans difficulté aux travaux les plus difficiles. Sa détermination l'a menée au HBI, où elle a étendu son expertise pour des travaux de charpenterie et d'électricité, et ainsi démontré son engagement à maîtriser de nombreux métiers.

Lors de ses études au HBI, Sasha s'est d'ailleurs démarquée dans ces cours de charpenterie et d'électricité et a fait preuve de leadership et de motivation pour aider les autres à réussir. Elle entreprend désormais la prochaine étape de sa carrière au Encore Electric, Inc., à Colorado Springs, afin de devenir apprentie électricienne et de poursuivre son objectif d'avoir sa propre entreprise de plomberie et d'électricité.

Sasha fait preuve d'excellentes qualités léguées par le HBI, comme la résilience, l'ambition et la croissance continue.

[En savoir plus](#)



SHE BUILT FOUNDATION

MiTek est fière d'avoir contribué au succès du livre pour enfants *The House that She Built*, composé par la fondation sans but lucratif She Built et visant à inspirer les jeunes filles à créer la prochaine génération de constructeurs. En 2024, nous avons travaillé en collaboration avec le programme She Built Ambassador. Notre objectif était de recruter plus de 100 membres de l'industrie et d'exploiter les ressources de la fondation She Built afin d'inspirer la prochaine génération de constructeurs dans les communautés.

[En savoir plus](#)



PROGRAMME DE LEADERSHIP HBCU POUR LES ÉTUDIANTS DE LA NAHB

MiTek est fière de participer au programme de leadership d'universités historiquement noires (HBCU) pour les étudiants de la National Association of Home Builders (NAHB). Le programme permet d'outiller une variété de jeunes adultes avec les compétences, les connaissances et les relations d'affaires nécessaires pour prospérer dans l'industrie de la construction résidentielle.

Celui-ci rassemble un nombre grandissant d'étudiants des HBCU, y compris : Alabama A&M, Florida A&M, Lawson State Community College, Morgan State, Norfolk State, North Carolina A&T, Prairie View A&M, St. Phillip's College, Tuskegee et la University of Maryland Eastern Shore.

[En savoir plus](#)



CHRISTINA NOBLE CHILDREN'S FOUNDATION

Grâce à l'équipe de transformation au Vietnam, à la Christina Noble Children's Foundation et à la Marche pour l'espoir de MiTek, MiTek souhaite créer un effet durable sur des étudiants qui vivent une situation difficile. Dans le cadre de cette initiative, nous parrainons 13 étudiants universitaires, et nous nous assurons qu'ils disposent d'un soutien financier leur permettant de poursuivre des études supérieures. MiTek s'engage de la sorte à payer les frais de scolarité et les coûts connexes jusqu'à l'obtention de leur diplôme. Nous souhaitons de la sorte leur fournir de meilleures possibilités d'avenir.

[En savoir plus](#)



Engagement des membres de l'équipe

Un pilier important de la stratégie communautaire de MiTek concerne nos équipes de transformation. Celles-ci sont réparties au sein de toutes nos opérations. Ainsi, nous nous sommes dotés de neuf groupes dirigés par des membres de l'équipe afin d'encourager les autres employés à mener des activités de bénévolat et à faire des dons de charité. L'équipe de transformation collabore avec les organismes de charité locaux, offre du temps, des compétences et des ressources et cherche à faire une réelle différence.

« Une tempête a forcé mon départ du domicile, qui a dû être réparé. Le financement de MiTek a grandement facilité le processus, pour moi et ma famille. »

- MEMBRE DE L'ÉQUIPE DE MITEK (HOUSTON)



DU CŒUR ET DES MAINS

Depuis 2020, MiTek organise des activités dans le cadre de la semaine Du cœur et des mains, un événement d'envergure mondiale dévoué au bénévolat et aux dons. Les membres de notre équipe peuvent ainsi se rassembler afin de soutenir des causes de bienfaisance partout dans le monde. En 2024, la participation aux événements de la semaine Du cœur et des mains a connu une nette augmentation. Ainsi, 51 % des membres de l'équipe se sont joints aux activités, ce qui représente une augmentation de 18 % par rapport à l'année précédente. Collectivement, les membres de notre équipe ont donné 6 792 heures de bénévolat à des causes qui les passionnent. Durant la semaine, les membres de l'équipe mondiale ont assemblé 11 000 trousseaux d'aide en cas d'urgence destinés aux communautés touchées par un désastre naturel. De plus, 1 378 membres de l'équipe ont participé à la deuxième édition de la Marche pour l'espoir de MiTek. De la sorte, nous avons poursuivi notre tradition afin de créer un impact tangible, notamment en marchant.



IMPACT ENVIRONNEMENTAL

DANS CETTE SECTION

- Changements climatiques
- Durabilité de la fabrication
- Durabilité des produits
- Gestion des déchets



Changements climatiques

L'industrie de la construction représente 39 % des émissions de gaz à effet de serre (GES) mondiales. Ainsi, l'industrie du bâtiment et de la construction joue un rôle déterminant pour s'attaquer aux changements climatiques.

Grâce à ses méthodes de construction hors site, alimentées par des technologies d'automatisation et logicielles, MiTek est bien positionnée pour contribuer à réduire les émissions, en collaboration avec ses partenaires de la chaîne de valeur. La demande des clients et des consommateurs pour des demeures et des bâtiments durables est grandissante. De plus, les réglementations mondiales, les besoins en matière de solutions innovantes et les partenariats stratégiques nous poussent plus que jamais à réduire nos cibles de GES.

Dans le cadre de notre engagement de protection de l'environnement, nous avons mesuré et analysé activement nos émissions. Nous avons mené des évaluations de GES de portée 1 et 2 entre 2021 et 2024. Nous considérons que nos processus de collecte de données des années précédentes étaient efficaces. Néanmoins, nous avons apporté des changements importants en 2024 afin d'améliorer nos capacités afin d'obtenir des analyses précieuses à propos de notre empreinte de carbone. Ces évaluations ont établi des bases solides pour le suivi de nos progrès et guideront

la mise au point de stratégies ciblées afin de réduire notre impact environnemental et de favoriser la durabilité de toutes nos activités.

En 2023, nos émissions de carbone étaient les plus faibles des trois dernières années². Parallèlement, nos processus de collecte de données d'émission se sont révélés plus robustes en termes de qualité et d'exhaustivité. Nous restons engagés à améliorer davantage nos connaissances et nos capacités pour le suivi de nos émissions, et ainsi nous assurer que nous pourrions mieux comprendre, réduire et communiquer de manière transparente notre impact sur l'environnement.

Dans une perspective d'avenir, nous travaillons à calculer nos émissions de portée 3 afin d'obtenir un tracé plus global de notre empreinte de carbone totale. De plus, en 2025, nous anticipons mener notre première évaluation des risques climatiques. Ceci vise à renforcer notre engagement envers la durabilité, la résilience et la responsabilité environnementale à long terme.

² Au cours du processus d'évaluation des émissions de GES de 2023, nous avons réévalué les données de 2021 et de 2022. De la sorte, nous avons mis à jour les calculs d'émission de GES pour ces années et avons mis à jour ces rapports avec des données plus précises.

ÉMISSIONS DE GES (tCO₂e)

PORTÉE 1 – ÉMISSIONS

Émissions directes de nos opérations, comme notre consommation d'essence à partir de nos installations et de nos véhicules



PORTÉE 2 – ÉMISSIONS

Émissions indirectes à partir de l'énergie achetée et utilisée pour nos opérations, comme l'électricité



Les émissions de portée 1 et 2 semblent légèrement supérieures en 2022, comparativement à 2021. Toutefois, cette différence est essentiellement attribuable à une amélioration de l'accès et de la précision des données au sein de toute l'entreprise. Nous anticipons continuer d'améliorer nos connaissances et nos compétences pour le suivi de nos émissions dans le but de mieux comprendre, réduire et communiquer nos impacts.



Durabilité de la fabrication

MiTek s'engage à améliorer en continu la performance environnementale et l'efficacité énergétique de ses opérations.

En 2024, notre site de fabrication en Afrique du Sud a subi d'importantes rénovations afin de réduire sa dépendance énergétique et d'intégrer l'énergie solaire à ses opérations. Bien que le système ne soit pas entièrement en mesure de fonctionner de manière indépendante en raison des limites d'ensoleillement de la région, il dépend très peu du réseau d'électricité local. En guise de preuve de notre engagement envers des solutions à énergie renouvelable, d'ici 2026, nous prévoyons installer des panneaux solaires à nos nouvelles installations du Royaume-Uni et de la Floride.

MiTek améliore de manière proactive son efficacité énergétique au moyen de différentes initiatives, comme la conversion de l'éclairage des entrepôts en utilisant des systèmes activés par le mouvement et la technologie d'éclairage à DEL. Ces changements permettent non seulement de réduire notre consommation d'énergie et nos coûts d'exploitation, mais améliorent également la sécurité en milieu de travail. De plus, nous avons fait équipe avec une entreprise écologique tiers, Raba Kistner, dans le but d'améliorer de manière continue nos efforts de conformité et de durabilité.

RÉDUCTION DE LA POLLUTION

Misant sur nos efforts déployés en 2023, notre service d'automatisation aux États-Unis a complètement éliminé son recours aux peintures à forte teneur en composés organiques volatils en 2024. Afin de réduire notre consommation de peinture, nous avons lancé une nouvelle gamme à revêtement en poudre à nos installations de Houston en 2025 dans le but de renforcer notre engagement envers des pratiques de fabrication durables.

Durabilité des produits

Nos activités de fabrication hors site permettent à nos clients de miser sur la durabilité en réduisant les pertes sur les chantiers, en diminuant la nécessité d'avoir recours à de l'équipement ou à de la main-d'œuvre supplémentaire et en minimisant l'impact du transport.

MiTek continue de soutenir les constructeurs de maisons pour l'atteinte de leurs objectifs de durabilité. Nous sommes heureux de collaborer avec [Thrive Home Builders](#) dans leur parcours de mise en marché de maisons zéro émission. En outre, nous avons étroitement collaboré avec [Bellway Homes](#), au Royaume-Uni, qui construit 10 000 maisons par année, afin de mettre au point un modèle pour des maisons sans émissions.

Un des projets sur lequel nous avons collaboré est le The Future Hub (parcelle 1) de Barton Quarter à Manchester. Cette parcelle à l'essai de Barton Quarter, parmi un total de quatre, est devenue un exemple pratique d'innovation de construction durable réellement efficace. La parcelle a servi d'exemple en situation réelle et de chantier de formation pour les métiers et les technologies émergentes. Elle a de plus contribué à façonner les résidences à faible émission de carbone de l'avenir.

Points saillants sur nos partenaires

THRIVE HOME BUILDERS

Thrive Home Builders, reconnu pour avoir créé des demeures écoénergétiques qui respectent les normes airPLUS et Zero Energy Ready, travaille désormais à réduire l'empreinte de carbone intrinsèque des nouvelles résidences. Pour ce faire, Thrive Home Builders doit tenir compte de chaque composante et pièce qui entre dans la construction d'une maison dans le but d'en mesurer l'empreinte de carbone intrinsèque.

Thrive ne disposait pas de ressources internes pour mesurer l'empreinte de carbone complète de ses composants. C'est pourquoi l'entreprise a exploité les services de MiTek ainsi que le logiciel

MiTek® Kova® afin de mettre au point une liste détaillée de matériels. Ces efforts ont mené à Thrive Carbon-Wise®, une nouvelle méthode de construction misant sur une offre de maisons à faibles émissions de carbone. L'approche a été appliquée avec succès au premier projet de demeures zéro émission à Breckenridge, au Colorado.

« L'objectif établi par Thrive n'aurait pas été possible sans des partenaires tels MiTek », souligne Bill Rectanus, chef de l'exploitation de Thrive Home Builders.

[Visionner la vidéo](#) 📺



Nous avons également fait équipe avec [Taylor Wimpey](#) au Royaume-Uni pour un projet constitué de 136 parcelles, où des maisons seront construites par Future Homes Standard. MiTek a permis d'intégrer le produit Posi-Strut® et la ventilation mécanique aux technologies de récupération de chaleur dans le but d'améliorer la durabilité et l'efficacité énergétique.

En reconnaissance de nos efforts d'innovation durables, nous avons été présélectionnés pour le prix « Net Zero » lors de l'événement [Building Awards 2024](#).

MiTek travaille également à la réduction de la quantité de béton nécessaire pour ancrer les solutions d'automatisation des installations de ses clients. Les équipes d'automatisation et d'ingénierie structurelle ont fait équipe dans le but de perfectionner les normes à propos des fondations pour les machines. Ainsi, les nouvelles fondations sont pratiquement deux fois plus minces (elles mesuraient auparavant 18 po et sont maintenant entre 10 et 8 po). Par conséquent, moins de béton est nécessaire pour soutenir chacune des machines, ce qui mène à une réduction variant de 30 à 60 % des émissions de carbone générées pour le béton par machine.



COMPOSANTS DE BÂTIMENT HORS SITE

La méthode de construction de MiTek accorde une grande importance à l'intégration de la conception, de la fabrication et des pratiques de construction hors site, connue sous le nom de Design-Make-Build™. Cette approche collaborative et adaptée à des caractéristiques personnalisées pour les fermes permet d'améliorer l'efficacité et l'évolutivité tout en offrant des résultats mesurables.

[En savoir plus](#)

MESURE DE L'IMPACT DES MAISONS COMPLÈTES CONSTRUITES À PARTIR DE COMPOSANTS MODULAIRES

Jusqu'à

60 %

plus rapide, comparativement aux fermes traditionnelles

Installations MEP jusqu'à

20 %

plus rapide

Jusqu'à

33 %

de réduction des étriers

Jusqu'à

30x

moins de déchets produits sur le chantier

Économies moyennes de

630 \$

sur le transport par demeure

Réduction moyenne de

25 %

du bois utilisé

Sources : Framing the American Dream, SBCA, 2015 & 2024; Innovation Build Program, MiTek, 2023; Customer Data, MiTek TrueNorth™ Consulting, 2023-2024.

Gestion des déchets

Une gestion efficace des déchets permet de réduire l'impact environnemental, améliorer l'efficacité des ressources et soutenir des opérations plus rentables et durables.

En 2023, MiTek a fait l'acquisition de TrueNorth Development dans le but d'améliorer sa présence sur le marché des constructeurs de maisons et d'influencer la demande de fabrication de composants partout dans le monde. Cette acquisition a fourni l'occasion de propulser davantage l'utilisation des systèmes de plancher pensés, des fermes de toit et des panneaux muraux. Le tout visait à rationaliser la construction en termes de qualité, de vitesse, de réduction des déchets et d'amélioration de la valeur.

TrueNorth™ Consulting de MiTek® applique des méthodes de construction allégées pour aider les bâtisseurs de maison à créer des maisons avec moins de ressources, tout en améliorant la qualité. Les procédés allégés de TrueNorth adoptent une approche systémique permettant d'identifier et d'éliminer les pertes sous toutes leurs formes, y compris tout ce qui peut entraver la progression ou la productivité. Ainsi, les marges sont améliorées pour tous les intervenants, y compris les fournisseurs, les métiers et les fabricants, et ce, sans effets secondaires.



MAINTENANT



Innovation durable au moyen de tests plus intelligents

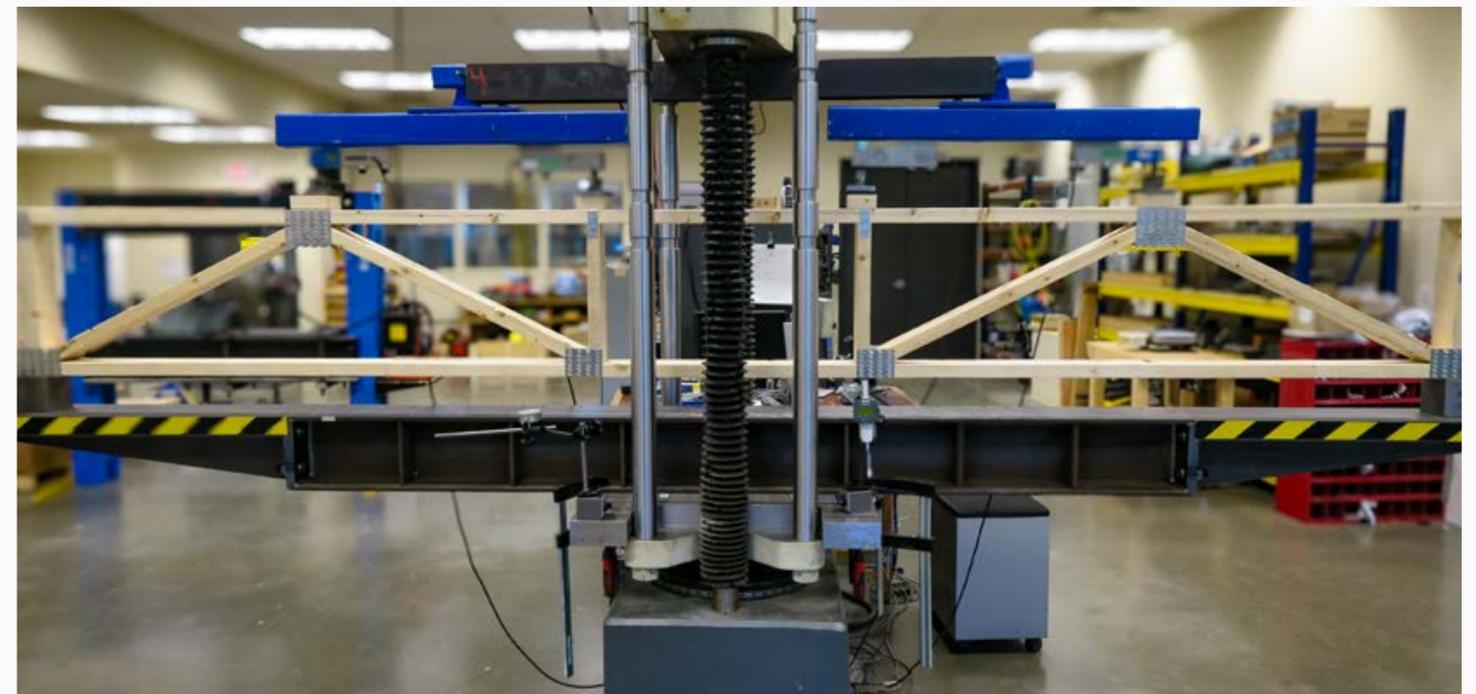
MiTek travaille activement à réduire son impact environnemental en ajoutant des tests virtuels aux tests physiques réalisés par l'équipe des technologies d'ingénierie structurelle. Cette approche permet de réduire les pertes de matériaux, la consommation d'énergie et l'élaboration de prototypes non nécessaires grâce à un ajustement de la conception par des simulations, avant la fabrication. En cherchant à optimiser la performance très tôt dans le

développement, nous pouvons réduire de manière importante les pertes de bois, comme démontré dans les projets de profil de panneau Hardy Frame® HFX et utilisant les supports de solive à bout ouvert vissables. Ces projets exigent moins de tests physiques et évitent des fabrications non nécessaires. Investir dans des technologies de tests évolués nous permet de fabriquer des produits de haute qualité rapidement, tout en favorisant la durabilité.

Transformation des déchets en ressources

L'équipe des tests d'ingénierie structurelle réutilise de manière créative les déchets produits durant les tests de produit. Les matériaux comme l'acier, le bois d'œuvre et le Teflon™ sont réutilisés autant que possible afin de réduire les déchets, les coûts et l'impact environnemental associé. Avec seulement

de 15 à 20 % du bois d'œuvre qui répond aux critères rigoureux pour les tests, l'équipe s'assure que les restes sont réutilisés pour les bâtis d'essai, les démonstrations dans les salons, la formation des clients et le matériel d'expédition.





Gestion des déchets dangereux

MiTek s'engage à maintenir un environnement sécuritaire et des opérations respectueuses de l'environnement dans toutes ses installations. Nos activités mondiales utilisent et génèrent très peu de matières dangereuses. Malgré tout, nous prenons des mesures proactives pour nous assurer que la petite quantité de déchets dangereux produite est gérée et traitée de manière adéquate. Notre politique de gestion des déchets dangereux guide comment nous gérons les déchets dangereux. De plus, nous collaborons avec des fournisseurs tiers pour les permis environnementaux et le signalement des déchets dans le but de respecter pleinement les normes applicables.

Gestion de la ferraille

MiTek est engagée à gérer et à mesurer adéquatement la ferraille générée dans le but d'améliorer l'efficacité et la durabilité de ses opérations. En 2024, l'entreprise a soutenu un taux moyen de ferraille sur produit de 3 %, ce qui reflète ses efforts continus visant à optimiser l'utilisation des matériaux et à réduire ses déchets. Grâce au suivi et à l'analyse de la production de ferraille, MiTek est en mesure d'améliorer en continu ses processus, de mettre en œuvre des stratégies de réduction des déchets et d'explorer des façons innovantes d'améliorer la durabilité dans toutes ses installations de fabrication.

Remarques à propos des énoncés prévisionnels

Les énoncés prévisionnels qui se trouvent dans le présent rapport de durabilité sont fournis afin que le lecteur puisse mieux comprendre les attentes actuelles de MiTek et les événements ou des circonstances à venir. Selon leur nature, les énoncés prévisionnels sont sujets à des risques et à des incertitudes qui peuvent influencer de manière importante les résultats et les performances, par rapport à ce qui a été exprimé de manière explicite ou implicite par les énoncés prévisionnels en question.

Tous les énoncés qui ne correspondent pas à des faits historiques sont considérés comme étant des énoncés prévisionnels et comprennent, sans s'y limiter : (i) le rendement financier projeté de l'entreprise; (ii) les développements attendus de projets et d'activités de l'entreprise; (iii) l'exécution de la vision et de la stratégie de croissance de l'entreprise; et (iv) la réalisation des projets de l'entreprise, qu'ils soient actuels, en développement ou à l'étude.

Ce rapport de durabilité comprend également des énoncés prévisionnels à propos de la durabilité, de la santé et sécurité, de la cybersécurité, de la culture, de l'inclusion et de l'appartenance, de l'engagement communautaire, ainsi qu'à propos des objectifs, engagements et stratégies connexes.

MiTek n'assume aucune obligation de révision ou de mise à jour des énoncés prévisionnels afin de tenir compte des événements anticipés ou des circonstances après la date de publication du document, ni de tenir compte des attentes ou des opinions concernant l'entreprise suivant la présente, à l'exception des cas requis par la loi.

Ces énoncés ne sont pas une garantie de la performance à venir, et le lecteur ne doit pas suivre aveuglément les énoncés prévisionnels.



VOUS AVEZ DES QUESTIONS?

Si vous avez des questions concernant le rapport de durabilité, écrivez à l'adresse suivante : sustainability@mii.com

© **MiTek Inc.**

16023 Swingley Ridge Road,
Chesterfield, Missouri 63017

MII.COM

Publication

Juin 2025

MiTek[®]